06.03.43.85.86

■ contact@statim-management.fr



# Pierre CHEVALIER

# DRH externalisé a temps partagé

Editeurs de logiciels

Retail Biotechnologies / Pharmacie / Santé

Startups & sociétés en croissance



Depuis 2010, j'ai accompagné plus de 150 PME & startups dans la structuration et le pilotage de la fonction RH.

l'ai suivi en 2025 à l'IFG un parcours de formation "management stratégique des TPE/PME" qui me permet aujourd'hui d'appréhender de façon globale de pilotage d'une entreprise.

Mes principaux domaines d'expertise :

- ▶Diagnostic RH 360 degrés (conformité, process, management)
- ▶Structuration de la fonction RH
- ▶ Paie & administration du personnel
- ▶ QVT (évaluation des RPS, enquetes internes harcelement/discrimination)
- ►Mise en place SIRH
- ▶Mise en place / optimisation des process RH
- ▶Pilotage des relations sociales
- ▶Contentieux individuel
- ▶ Mise en place & animation de communautés de managers, co-développement
- ► Recrutement & développement RH

Basé à Paris et à Montpellier (34), j'interviens également sur toute la France

### Directeur des ressources humaines

#### SODIMATE - Depuis décembre 2020



- Mise en place de process RH (entretiens annuels, entretiens professionnels, plan de développement des compétences
- Support aux managers (discipline, gestion des conflits, droit social)
- Animation de la communauté managériale
- Support au recrutement
- ▶ Mise en place SIRH

### **HR Director**

# OPUS AEROSPACE (20 salariés) - Mai 2024 à juin 2025 - Freelance -Brétigny-sur-Orge (91) - France



- > Diagnostic, structuration & pilotage de la fonction RH dans un contexte de croissance
- Définition & mise en oeuvre du plan de recrutement
- ▶ Mise en place SIRH (FACTORIAL)
- Relations sociales / Animation du CSE
- Pilotage paie & administration du personnel
- Animation de la communauté managériale / Co développement
- > Support RH opérationnel & juridique

#### **HR Director**

#### CINTOO (55 salariés) - Novembre 2023 à septembre 2025 - Freelance -Nice - France

- Structuration de la fonction RH dans un contexte de forte croissance
- Mise en conformité RH
- Relations sociales (organisation des élections CSE)
- > Optimisation des process (entretiens annuels, entretiens professionnels, onboarding, mobilité interne..)
- > Accompagnement managerial (formations, ateliers pratiques, aide à la résolution de conflits)
- Pilotage projet RSE

#### Directeur des Ressources Humaines

PARASHOP(120 salariés) - Novembre 2022 à décembre 2024 - Freelance - Villebon sur Yvette - France

Structuration et pilotage de la fonction RH dans un contexte de réorganisation

- ▶ Membre du CODIR
- > Pilotage équipe paie & administration du personnel
- > Pilotage du projet de changement de garanties santé & prévoyance
- Pilotage du projet de changement de SIRH (GTA et PAIE)
- Gestion des relations sociales
- Suivi des dossiers contentieux
- Réorganisation du processus de recrutement
- Animation de groupes de travail RH avec le CODIR
- Déploiement de la solution ASSESFIRST pour le recrutement des cadres siège & réseau
- Mise en place d'une poltique de mobilité interne

#### DRH externalisé / Coach

# Agence d'architecture - Décembre 2021 à février 2023 - Freelance - PARIS

- Coaching de la responsable RH: gestion des priorités, communication, dévelopement de l'assertivité)
- Developpement de la marque employeur & optimisation du processus de recrutement
- Formation des managers à l'entretien annuel
- Evaluation des risques professionnels
- Accompagnement anagerial des responsables du pôles (utilisation des outils ASSESFIRST)

### **CPO | Chief People Officer**



# PRIMADIAG - Avril 2021 à avril 2023 - Freelance - Romainville

- Mise en place de la fonction RH dans un contexte de forte croissance (levée de fonds)
- ▶ Audit & optimisation des processus RH (entretiens annuels, formation...)
- Accompagnement des managers (coaching managérial, gestion des conflits, formation aux techniques d'entretien..)
- ▶ Pilotage du recrutement
- Harmonisation des statuts dans le cadre de la modification de la convention collective
- Evaluation des risques psychosociaux
- Gestion des dossiers contentieux

#### **Directeur des Ressources Humaines**



#### NETALIS - Août 2021 à avril 2022 - Freelance - Besançon

- Mise en place & pilotage de la fonction RH dans un contexte de croissance
- Recrutement
- Formation & développement des compétences
- Mise en place d'accords d'entreprise (télétravail, ARTT..)
- Paie & administration du personnel
- Accoompagnement managérial

#### **Directeur des Ressources Humaines**

# SODIMATE - Janvier 2021 à novembre 2021 - Freelance - Cormeilles en Parisis - France

- Audit RH complet (conformité, processus & management)
- Mise en oeuvre du plan d'action suite à audit
- Pilotage de la fonction RH dans son ensemble
- Gestion des relations sociales

#### Directeur des Ressources Humaines

#### SPA d'un hotêl de luxe - Avril 2016 à avril 2018 - Freelance - Paris

- DRH à temps partagé pour le SPA d'un hotel de luxe (40 salariés)
  - Animation des instances représentatives du personnel
  - Organisation des élections professionnelles
  - Gestion du contentieux
  - Evaluation des risques professionnels
  - ▶ Recrutement
- Gestion de plusieurs dossiers sensibles dans un contexte social tendu :
  - ▶ Droit d'alerte du CSE
  - Contestation des elections professionnelles
  - Mises a pied conservatoires
  - Recours hierarchique et contentieux suite à refus de demande d'autorisation de licenciement de membres du CSE

### Directeur des Opérations

# Service Info Média - Janvier 2013 à 2017 - Freelance - PARIS - France



- Direction des ressources Humaines
- ▶ Recrutement
- Gestion administrative du prsonnel
- Procédures disciplinaires
- Ruptures de contrats de tarvail
- Mise en place ERP

# Consultant recrutement & développement RH

#### DXO - Juin 2011 à juin 2015

- Recrutement de profils techniques (ingénieurs traitement d'image, ingénieur développement..)
- ▶ Refonte du site web emploi

# Responsable Ressources Humaines (temps partagé)



#### IMINENT/SIEN - Juin 2012 à janvier 2013 - Freelance

- ▶ Encadrement et formation de l'équipe recrutement au sourcing 2.0
- Mise en place du processus de recrutement et d'intégration
- Optimisation du reporting RH
- Montage d'action de formation visant à former un public de jeunes diplomés aux besoins de l'entreprise sur des profils pénuriques (javascript, C# .NET...)
- Négociation des contrats avec les partenaires externes (cabinets, intérim..)
- Mise en place du processsus d'intégration et de fidélisation

#### DRH externalisé à temps partagé



# STATIM MANAGEMENT - Depuis janvier 2010 - Freelance - PARIS - France

- > Structuration & pilotage de la fonction RH pour des startups & PME en croissance
- Réalisation de missions de recrutement
- Audit RH (conformité, management & processus)
- Evaluation des risques professionnels
- ► Coaching & accompagnement managérial

#### Directeur de mission - Pôle PMO

### i.SPA Consulting - Janvier 2006 à janvier 2009 - CDI



- Audit et optimisation des processus de gestion de projets
- ► Formation management de projets (CLARITY / OPEN WORKBENCH)
- Recrutement de consultants



# Directeur Ressources Humaines & Opérations, SUPTEC INGENIERIE

SUPTEC INGENIERIE - Octobre 2004 à octobre 2006 - CDI

# Directeur de Projet Recrutement, HAYS PERSONNEL Informatique & Conseil

HAYS
Recruiting experts

HAYS PERSONNEL Informatique & Conseil - Octobre 2002 à octobre 2004 - CDI

# Responsable Ressources Humaines, LOGICA

LOGICA - Octobre 2000 à octobre 2002 - CDI



# **FORMATIONS**

## Coaching d'équipes

IFG EXECUTIVE EDUCATION

Avril 2025 à juillet 2025

## Management stratégique des TPE & PME

IFG EXÉCUTIVE EDUCATION

2024 à 2025

# **Certification APP**

#### THOMAS INTERNATIONAL

Mars 2019

Formation à l'outil d'évaluation APP/THOMAS

#### **ASSESFIRST**

#### **ASSESFIRST**

Mars 2016

Formation aux outils SHAPE, DRIVE et BRAIN de ASSESFISRT

#### **Praticien PNL**

## **INSTITUT REPERES**

2010

# **Coaching professionnel**

#### **INTERNATIONAL MOZAIK**

2010

#### **CNAM Paris**

# CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS

1996 à 2000